RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE
BRUSSELS HOOFDSTEDELIJK GEWEST

CA du 17/11/22
Pt 20

ARRÊTÉ DU GOUVERNEMENT DE LA RÉGION DE BRUXELLES-CAPITALE

Arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale octroyant aux communes bruxelloises une dotation de 35.639.000 EUR visant à la mise en œuvre de l'accord sectoriel 2021-2025 (protocole d'accord 2021/1 du 20/09/2021) relatif à la revalorisation salariale des agents des communes, des CPAS, des associations non hospitalières formées conformément aux dispositions du chapitre XII de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres Publics d'Action Sociale dont le Conseil d'Administration est constitué de CPAS, et du Mont-de-Piété pour l'exercice 2022.

LE GOUVERNEMENT DE LA REGION DE BRUXELLES-CAPITALE,

Vu l'ordonnance organique du 23 février 2006 portant les dispositions applicables au budget, à la comptabilité et au contrôle, les articles 92 à 95;

Vu l'ordonnance du 24 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale pour l'année budgétaire 2022 ;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 18 juillet 2000 portant règlement de son fonctionnement et réglant la signature des actes du Gouvernement, l'article 5, § 14° ;

Vu l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du 22 juillet 2019 fixant la répartition des compétences entre les ministres du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Vu l'arrêté du Gouvernement du 16 décembre 2021 relatif au contrôle budgétaire, à l'établissement du budget, aux modifications du budget et au monitoring de l'exécution du budget de l'entité régionale ;

Vu l'avis favorable de l'Inspection des Finances ;

Vu l'accord du Ministre du Budget ;

Vu le test Egalité des chances ;

BESLUIT VAN DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering tot toekenning aan de Brusselse gemeenten van een dotatie van 35.639.000 EUR houdende uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2025 (protocolakkoord 2021/1 van 20/09/2021) betreffende de loonsverhoging van het personeel van de gemeenten, de OCMW's, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat, en de Berg van Barmhartigheid voor het dienstjaar 2022.

DE BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING,

Gelet op de organieke ordonnantie van 23 februari 2006 houdende de bepalingen die van toepassing zijn op de begroting, de boekhouding en de controle, artikelen 92 tot 95;

Gelet op de ordonnantie van 24 december 2021 houdende de algemene begroting der uitgaven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor het begrotingsjaar 2022;

Gelet op het besluit van de Regering van 18 juli 2000 tot regeling van haar werkwijze en tot regeling van de ondertekening van de akten van de Regering, artikel 5, § 14° ;

Gelet op het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van 22 juli 2019 tot vaststelling van de verdeling van de bevoegdheden tussen de ministers van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ;

Gelet op het besluit van de Regering van 16 december 2021 betreffende begrotingscontrole, de begrotingsopmaak, de begrotingswijzigingen en de monitoring van de gewestelijke entiteit ;

Gelet op het gunstig advies van de Inspectie van Financiën;

Gelet op het akkoord van de Minister van Begroting;

Gelet op de Gelijkekansentest;

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
KANSELARIJ
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Considérant que le budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale prévoit, pour l'exercice 2022, un montant de 35.639.000,00 EUR en crédit d'engagement sous l'allocation de base 10.004.27.13.43.22 ;

Considérant l'accord sectoriel 2021-2025 et le protocole d'accord 2021/1 conclu au sein du comité C de la Région de Bruxelles-Capitale le 20/09/2021;

Considérant que l'accord conclu en Comité C correspond à un équilibre représenté par ses quatre branches pécuniaires, à savoir des augmentations barémiques, un allongement des échelles par l'ajout de deux augmentations biennales, une aide à la pension par ETP conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel hors articles 60, ainsi qu'une aide aux titres-repas ;

Considérant que cet équilibre, formant un tout dans lequel chaque niveau de personnel obtient des avancées, la dotation ne sera libérée qu'aux pouvoirs locaux ayant intégré l'ensemble des mesures du protocole 2021/1 couvrant la période 2021-2024 et de la ligne du temps qui y figure ;

Considérant l'inclusion systématique des associations « chapitres XII non hospitaliers » et du Mont-de-Piété dans les accords sectoriels présent et à venir ;

Considérant que les dépenses de personnel sont une charge importante et récurrente ;

Considérant que l'inscription d'un budget de 35.639.000,00 EUR au budget général des dépenses de l'exercice 2022 constitue une étape du processus de revalorisation salariales 2021-2025 ;

Sur la proposition du Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale chargé des Pouvoirs locaux;

Après délibération,

ARRETE:

Overwegende dat, voor het begrotingsjaar 2022, de algemene uitgavenbegroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest een bedrag van 35.639.000,00 EUR voorziet in vastleggingskrediet op de basisallocatie 10.004.27.13.43.22;

Overwegende het sectoraal akkoord 2021-2025 en het protocolakkoord afgesloten in Comité C van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest op 20/09/2021;

Overwegende dat het akkoord gesloten in Comité C overeenstemt met een evenwicht vertegenwoordigd door zijn vier geldelijke pijlers, namelijk baremieke verhogingen, een uitbreiding van de weddeschalen door toevoeging van twee tweejaarlijkse verhogingen, een pensioensteun per VTE op voorwaarde van het afsluiten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel behalve het artikel 60-personeel, alsook een tussenkomst in de maaltijdcheques;

Overwegende dat dit evenwicht een geheel vormt waarin elk personeelsniveau vooruitgang boekt, zal de dotatie enkel worden vrijgegeven aan de plaatselijke besturen die alle maatregelen van het protocol 2021/1 voor de periode 2021-2024 en de tijdslijn die erin wordt vermeld hebben geïntegreerd;

Overwegende de systematische opname van de verenigingen "hoofdstuk XII die geen ziekenhuis zijn" en van de Berg van Barmhartigheid in huidige en toekomstige sectorale akkoorden;

Overwegende dat de personeelsuitgaven een aanzienlijke en terugkerende last vormen ;

Overwegende dat de inschrijving van een bedrag van 35.639.000,00 EUR in de algemene uitgavenbegroting van het begrotingsjaar 2022 een fase vormt in het proces van de herwaardering van de lonen 20201-2025;

Op de voordracht van de Minister van de Brusselse Hoofdstedelijk Regering belast met de Plaatselijke besturen;

Na beraadslaging,

BESLUIT:

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING
KANSELARIJ

Article 1er - Une dotation d'un montant de 35.639.000,00 EUR à charge de l'allocation de base 10.004.27.13.43.22 du budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale pour l'année 2022 est allouée aux communes bruxelloises, afin qu'en exécution de l'accord sectoriel 2021-2025 selon les modalités inscrites dans le protocole 2021/1 du comité C, soit organisé l'octroi de la dotation relative à la continuité de l'exécution des branches mises en œuvre en 2021 (augmentation des échelles barémiques des niveaux D et E et aide à la pension par équivalent temps plein (ETP) conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel), et à la mise en œuvre des branches prévues en 2022 (augmentation des échelles barémiques du niveau C et aide à la création ou à l'augmentation des titres-repas), au bénéfice du personnel des communes, des CPAS, des associations non hospitalières formées conformément aux dispositions du chapitre XII de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres Publics d'Action Sociale dont le Conseil d'Administration est constitué de CPAS, et du Mont-de-Piété situé sur leur territoire.

Les montants qui sont accordés aux bénéficiaires selon les dispositions du paragraphe précédent sont mentionnés à l'annexe du présent arrêté.

Art. 2 - La dotation est accordée aux fins de soutenir, pour la période allant du 1er janvier 2022 au 31 décembre 2022, la mise en œuvre du protocole d'accord 2021/1 du 20/09/2021 (accord sectoriel 2021-2025) relatif à la revalorisation salariale des agents des communes, des CPAS, des associations non hospitalières formées conformément aux dispositions du chapitre XII de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres Publics d'Action Sociale dont le Conseil d'Administration est constitué de CPAS, et du Mont-de-Piété et plus particulièrement en assurant la continuité de l'exécution des branches mises en œuvre en 2021 (augmentation des échelles barémiques des niveaux D et E et aide à la pension par équivalent temps plein (ETP) conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel), et en mettant en œuvre les branches prévues en 2022 (augmentation des échelles barémiques du niveau C et aide à la création ou à l'augmentation des titres-repas).

Le montant de la dotation de 35.639.000,00 EUR. susvisée est calculé entre les dix-neuf communes bruxelloises sur base du pourcentage que représente la combinaison des paramètres suivants :

Artikel 1 - Een dotatie van 35.639.000,00 EUR, ten laste van basisallocatie 10.004.27.13.43.22 van de algemene uitgavenbegroting van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor het begrotingsjaar 2022, wordt toegekend aan de Brusselse gemeenten zodat in uitvoering van het sectoraal akkoord 2021-2025 en volgens de modaliteiten ingeschreven in het protocol 2021/1 van het comité C de toekenning van de dotatie betreffende de voortgezette uitvoering van de pijlers die in 2021 ingingen (weddeschaalverhoging van de niveaus D en E en een pensioensteun per voltijds equivalent (VTE) op voorwaarde van het afsluiten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel), en de uitvoering van de pijlers die op de planning staan voor 2022 (weddeschaalverhoging voor niveau C en steun voor de invoering of waardeverhoging van maaltijdcheques), georganiseerd wordt ten voordele van het personeel van de gemeenten, van de OCMW's, van de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn die geen ziekenhuis zijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat, en de Berg van Barmhartigheid op hun grondgebied.

De bedragen die aan de begunstigden toegekend worden overeenkomstig de bepalingen van de voorgaande paragraaf worden vermeld in de bijlage bij dit besluit.

Art. 2 - De dotatie wordt toegekend ter ondersteuning, voor de periode van 1 januari 2021 tot 31 december 2021, van de uitvoering van het protocolakkoord 2021/1 van 20/09/2021 (sectoraal akkoord 2021-2025) betreffende de loonsverhoging van het personeel van de gemeenten, de OCMW's, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat, en de Berg van Barmhartigheid en meer in het bijzonder door de voortgezette uitvoering van de pijlers die in 2021 ingingen (verhoging van de loonschalen van de niveaus D en E en toekenning van pensioensteun per voltijds equivalent (VTE) op voorwaarde van het afsluiten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel), en de uitvoering van de pijlers die op de planning staan voor 2022 (weddeschaalverhoging voor niveau C en steun voor de invoering of waardeverhoging van maaltijdcheques).

Het bedrag van bovengenoemde dotatie van 35.639.000,00 EUR wordt berekend onder de negentien Brusselse gemeenten op basis van het percentage vertegenwoordigd door de combinatie van de volgende parameters :

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING
KANSELARIJ

-Pour la branche relative à l'augmentation des échelles barémiques : les frais de personnel pour deux tiers et la dotation générale aux communes (DGC) pour un tiers ;

- Pour la branche accordant une aide à la pension par équivalent temps plein (ETP) conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel : le critère du nombre d'équivalents temps plein (ETP), à l'exclusion des agents article 60.

-Pour la branche accordant une aide à la création ou à l'augmentation des titres-repas : le critère du nombre d'équivalents temps plein (ETP), agents article 60 inclus.

La répartition du montant de la dotation est mentionnée dans le tableau en annexe du présent arrêté.

L'octroi de la dotation est subordonné au respect des conditions suivantes :

- L'application des mesures de l'accord sectoriel 2021-2025 (protocole d'accord 2021/1) et le respect de la ligne du temps qui s'y rapporte : continuité des branches entrées en vigueur en 2021 (augmentation des échelles des niveaux E et D et aide à la pension par équivalent temps plein (ETP) conditionnée à la conclusion d'un second pilier de pension pour le personnel contractuel) et mise en place des branches en 2022 (augmentation des échelles du niveau C et aide à la création ou à l'augmentation des titres-repas).

- Les pouvoirs locaux veilleront à ce que le budget nécessaire soit ajouté dans la prochaine modification budgétaire si ce n'est déjà fait. Dans le cas où cette condition ne serait pas remplie, une modification budgétaire spécifique sera exigée.

- Par personnel, il y a lieu d'entendre :
  - Le personnel des communes (hors personnel enseignant ou rémunéré sur la base des échelles barémiques de l'enseignement de la Fédération Wallonie-Bruxelles et de la Vlaamse Gemeenschap), des CPAS (y compris les articles 60, sauf pour la branche d'aide à la pension), des associations « chapitre XII » non hospitalières et du Mont-de-Piété.

- Le non-respect des conditions reprises ci-dessus entraînera le remboursement du montant octroyé.

- Voor de pijler met betrekking tot de verhoging van de loonschalen: personeelskosten voor twee derde en de algemene dotatie aan de gemeenten (ADG) voor een derde;

- Voor de pijler die pensioensteun per voltijdse equivalent (VTE) toekent op voorwaarde van het afsluiten van een tweede pensioenpijler voor het contractueel personeel: het criterium van het aantal voltijdse equivalenten (VTE), exclusief de agenten artikel-60.

- Voor de pijler die steun toekent bij de invoering of waardeverhoging van de maaltijdcheques: het criterium van het aantal voltijdse equivalenten (VTE's), artikel 60-medewerkers inbegrepen.

De verdeling van het bedrag van de dotatie staat vermeld in de bij dit besluit gevoegde tabel.

De toekenning van de dotatie is onderworpen aan de volgende voorwaarden:

- De toepassing van de maatregelen uit het sectorale akkoord 2021-2025 (protocolakkoord 2021/1) en de naleving van de bijhorende tijdslijn: voortzetting van de pijlers die in 2021 van kracht werden (weddeschaalverhogingen voor niveaus D en E en de pensioenhulp per voltijds equivalent (VTE), op voorwaarde dat er een tweede pensioenpijler wordt opgebouwd voor het contractuele personeel) en invoering van pijlers in 2022 (weddeschaalverhoging voor niveau C en steun voor de invoering of waardeverhoging van maaltijdcheques).

- De plaatselijke besturen moeten erop toezien dat het nodige budget toegevoegd wordt bij de volgende begrotingswijziging, als dit nog niet gebeurd is. Als aan deze voorwaarde niet voldaan zou worden, zal een specifieke begrotingswijziging geëist worden.

- Onder personeel moet worden verstaan:
  - Gemeentepersoneel (met uitzondering van het onderwijzend personeel of personeel dat bezoldigd wordt op basis van de weddeschalen van de Federatie Wallonië-Brussel en van de Vlaamse Gemeenschap), van de OCMW's (inclusief artikel 60, behalve voor de pijler pensioensteun), verenigingen "hoofdstuk XII" die geen ziekenhuis zijn en de Berg van Barmhartigheid.

- Als de voornoemde voorwaarden niet worden nageleefd, moet het toegekende bedrag worden terugbetaald.

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING
KANSELARIJ

Conformément à l'article 19, 6°, alinéa 2, de l'ordonnance du 24 décembre 2021 contenant le budget général des dépenses de la Région de Bruxelles-Capitale pour l'année budgétaire 2022 et, afin d'assurer la continuité des actions entreprises, le bénéficiaire est autorisé à mettre en œuvre les actions prévues, avant la date de la signature du présent arrêté, c'est-à-dire à partir du 1er janvier 2022.

Les actions susvisées à mettre en œuvre sont des missions d'intérêt général dont la portée s'étend sur un exercice budgétaire.
Les dépenses liées au personnel sont une charge importante et récurrente qui s'étendent également sur un exercice budgétaire.
Il est par conséquent nécessaire d'assurer la continuité du processus de revalorisation salariale de l'accord sectoriel 2021-2025 (protocole 2021/1).

Art. 3 - § 1. Le paiement de la dotation visée à l'article 1er s'effectue en une seule tranche. Les montants dus seront versés dans leur intégralité sur le compte bancaire des communes bénéficiaires pour la fin de l'année 2022, voire au début de l'année 2023, dans le respect des conditions exposées ci-dessus.

Art. 4 - Les communes bénéficiaires sont tenues de rétrocéder immédiatement la quote-part du la dotation revenant aux CPAS, aux associations formées conformément aux dispositions du chapitre XII de la loi organique du 8 juillet 1976 des Centres Publics d'Action Sociale dont le Conseil d'Administration est constitué de CPAS, et au Mont-de-Piété.

Art. 5 - Le Ministre chargé des Pouvoirs locaux peut demander au bénéficiaire toutes informations complémentaires nécessaires au traitement du dossier et effectuer sur place toute démarche utile afin de les récolter.

Art. 6 - La Direction des Initiatives subventionnées de Bruxelles Pouvoirs locaux du Service public régional de Bruxelles est le service administratif désigné pour s'assurer de la bonne gestion des crédits alloués par cet arrêté.

Overeenkomstig artikel 19, 6°, tweede lid, van de ordonnantie van 24 december 2021 houdende de algemene begroting der uitgaven van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest voor het begrotingsjaar 2021 en met het oog op het waarborgen van de continuïteit van de verrichte acties, wordt de begunstigde gemachtigd om de voorziene acties uit te voeren vóór de ondertekening van dit besluit, zijnde vanaf 1 januari 2022.

De uit te voeren bovenbedoelde acties zijn opdrachten van algemeen belang die een begrotingsjaar bestrijken.
De personeelsuitgaven vormen een aanzienlijke en terugkerende last en bestrijken eveneens een begrotingsjaar.
Het is bijgevolg noodzakelijk de continuïteit van het herwaarderingsproces van de lonen van het sectoraal akkoord 2021-2025 (protocolakkoord 2021/1) te verzekeren.

Art. 3 - § 1. De betaling van de in artikel 1 bedoelde dotatie gebeurt in een enkele keer. Het verschuldigde bedrag zal integraal op de bankrekening van elke begunstigde tegen het einde van het jaar 2022, of zelfs begin 2023 in overeenstemming met de hierboven gestelde voorwaarden worden gestort.

Art. 4 - De begunstigde gemeenten worden ertoe gehouden het aandeel van de dotatie dat toekomt aan het OCMW, de verenigingen gevormd overeenkomstig de bepalingen van hoofdstuk XII van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn waarvan de raad van bestuur uit OCMW's bestaat alsook aan de Berg van Barmhartigheid onmiddellijk door te storten.

Art. 5 - De Minister belast met Plaatselijke Besturen mag de begunstigde alle bijkomende gegevens vragen die nodig zijn voor de behandeling van het dossier en mag alle daartoe aangewezen stappen ondernemen om ze ter plaatse te verkrijgen.

Art. 6 - De directie Gesubsidieerde Initiatieven van Brussel Plaatselijke Besturen van de Gewestelijke Overheidsdienst Brussel wordt aangewezen als de administratieve dienst die ermee belast is in te staan voor een goed beheer van de bij dit besluit toegekende kredieten.

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING
KANSELARIJ

Art. 7 - Cet arrêté produit ses effets le 1er janvier 2022.

Art. 8 - Le Ministre qui a les Pouvoirs locaux dans ses attributions est chargé de l'exécution du présent arrêté.

Bruxelles, le 17 NOV. 2022

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale :

Le Ministre-Président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Rudi VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux.

Bernard CLERFAYT

Art. 7 - Dit besluit heeft uitwerking op 1 januari 2022.

Art. 8 - De Minister bevoegd voor Plaatselijke Besturen wordt belast met de uitvoering van dit besluit.

Brussel, 17 NOV. 2022

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering:

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met Plaatselijke Besturen.

Copie certifiée conforme
Voor eensluidend afschrift
23 -11- 2022
Chancellerie - Kanselarij
Hamid MHAOUCHI

GOUVERNEMENT DE LA RÉGION BRUXELLES-CAPITALE
CHANCELLERIE
KANSELARIJ
BRUSSELSE HOOFDSTEDELIJKE REGERING

Annexe / Bijlage : Allocation de base/Basisallocatie **10.004.27.13.43.22**

Communes et CPAS Gemeenten en OCMW's	Titres-repas 3€ maximum ETP (Articles 60 inclus) --- maaltijdcheques maximaal 3€ VTE (incl. Artikelen 60)	Aide à la Pension selon ETP (hors articles 60) --- Pensioen-Steun volgens VTE (exclusief artikelen-60)	Répartition 18,25 Mio (clé mixte) "2/3 MS-1/3 DGC" --- Verdeling 18,25 Mio Gemengde sleutel "2/3 LM-1/3 ADG"	Montant total de la dotation régionale 2022 en EUR. --- Totale bedrag van de regionale dotatie 2022 in EUR.
Anderlecht	1.131.615,00	487.551,14	1.649.668,86	3.268.835,00
Auderghem / Oudergem	286.313,00	135.014,97	295.410,59	716.738,57
Berchem-Sainte-Agathe / Sint-Agatha-Berchem	170.445,00	110.447,63	300.243,36	581.135,99
Bruxelles Ville / Stad Brussel	2.598.156,00	1.680.543,66	3.919.682,05	8.198.381,71
Etterbeek	543.120,00	242.642,10	748.345,41	1.534.107,50
Evere	142.629,00	198.094,01	495.921,47	836.644,48
Forest / Vorst	454.739,00	291.618,64	792.738,18	1.539.095,82
Ganshoren	206.442,00	92.786,55	289.723,40	588.951,94
Ixelles / Elsene	778.565,00	528.909,69	1.311.674,46	2.619.149,15
Jette	323.915,00	204.710,32	738.799,11	1.267.424,43
Koekelberg	233.882,00	103.014,16	325.656,41	662.552,57
Molenbeek-Saint-Jean / Sint-Jans-Molenbeek	1.135.828,00	467.860,36	1.631.109,07	3.234.797,43
Saint-Gilles / Sint-Gillis	480.611,00	301.187,25	958.812,15	1.740.610,39
Saint-Josse-ten-Noode / Sint-Joost-ten-Node	30.902,00	254.055,90	689.016,90	973.974,79
Schaerbeek / Schaarbeek	629.637,00	524.244,00	1.869.834,56	3.023.715,57
Uccle / Ukkel	548.128,00	373.123,18	856.237,41	1.777.488,60
Watermael-Boitsfort / Watermaal-Bosvoorde	189.899,00	131.403,68	310.695,04	631.997,72
Woluwe-Saint-Lambert / Sint-Lambrechts-Woluwe	539.445,00	255.690,21	622.082,27	1.417.217,47
Woluwe-Saint-Pierre / Sint-Pieters-Woluwe	372.015,00	207.056,35	447.109,51	1.026.180,86
Total / Totaal	**10.796.286,00**	**6.589.953,80**	**18.252.760,20**	**35.639.000**

Vu pour être annexé à l'arrêté du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale du

Bruxelles, le 17 NOV. 2022

Pour le Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale ;

Le Ministre-président du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale.

Gezien om te worden gevoegd bij het besluit van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering van

Brussel, 17 NOV. 2022

Voor de Brusselse Hoofdstedelijke Regering ;

De Minister-President van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering.

Rudi VERVOORT

Le Ministre du Gouvernement de la Région de Bruxelles-Capitale, chargé des Pouvoirs locaux.

De Minister van de Brusselse Hoofdstedelijke Regering, belast met de Plaatselijke besturen.

Bernard CLERFAYT

Copie certifiée conforme
Voor eensluidend afschrift
23 -11- 2022
Chancellerie - Kanselarij
Hamid MHAGOUCHI

KANSELARIJ